

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке применения в Дагестанском государственном педагогическом университете им. Р. Гамзатова мер по предотвращению конфликта интересов при выполнении работниками должностных обязанностей

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке применения в Дагестанском государственном педагогическом университете им. Р. Гамзатова мер по предотвращению конфликта интересов при выполнении работниками должностных обязанностей (далее - Положение) определяет порядок применения мер по предотвращению конфликта интересов при выполнении работниками университета должностных обязанностей в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Дагестанский государственный педагогический университет» им. Р. Гамзатова.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, Уставом Университета и иными действующими нормативными правовыми актами РФ.

2. Основные понятия

2.1. Участники образовательных отношений - обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся, научно - педагогические работники, осуществляющие научно - образовательную деятельность, административные и другие работники университета, специалисты и работники других организаций, привлеченные для участия в научно-образовательном и воспитательном процессе.

2.2. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации университета.

2.3. Личная заинтересованность работника - заинтересованность работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей незаконных доходов в виде денег, иного имущества,

в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или для третьих лиц.

Действие настоящего Положения распространяется на всех работников университета, в том числе, выполняющих работу по совместительству.

Содержание настоящего Положения доводится до сведения всех работников университета через официальный сайт ДГПУ им. Р. Гамзатова в сети «Интернет».

3. Основные принципы управления предотвращением и урегулированием конфликта интересов

Деятельность по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в университете осуществляется на основании следующих основных принципов:

- приоритет применения мер по предупреждению коррупции;
- обязательности раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- защита работника университета от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт и урегулирован (предотвращен) университетом.

4. Ограничения, налагаемые на работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов работника, в университете устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На работников университета при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на использование с личной корыстной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) обучающихся и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение работником подарков и иных услуг от обучающихся, родителей (законных представителей) за исключением случаев и в порядке, предусмотренном законодательством РФ.

4.3. Работник университета при выполнении своих должностных обязанностей обязан:

- соблюдать интересы университета, прежде всего в отношении целей его деятельности;